

参考ドキュメント

現業部門の個人表彰システム

担当		指 標			表彰金(円)
C部門	顧客担当課	新規開拓顧客件数目標達成	表彰基準：6件 / 四半期	対象：顧客担当者	10,000
		新規開拓受注付加価値目標達成	表彰基準：900千円 / 四半期	対象：顧客担当者	10,000
		個人目標付加価値達成	表彰基準：目標 実績	対象：顧客担当者	20,000
		事業所(調整前)目標付加価値達成	表彰基準：目標 実績	対象：顧客担当責任者	30,000
	業務担当課	校正責任者の実績時間上位10傑	表彰基準：実績時間上位10名	対象：業務担当者	10,000
		校正責任者の実績件数上位10傑	表彰基準：実績件数上位10名	対象：業務担当者	10,000
		校正員資格四半期6件達成事業所	表彰基準：6件(一人当たり) / 四半期	対象：事業所	5,000
		事業所(調整後)目標付加価値達成	表彰基準：目標 実績	対象：業務担当責任者	30,000
	確認担当課	不良未然防止・クレームゼロ達成	表彰基準：不良・クレーム0件 / 四半期	対象：確認担当責任者	専任30,000 兼任15,000
	V部門	顧客担当課	新規開拓顧客件数目標達成	表彰基準：3件 / 四半期	対象：顧客担当者
新規開拓受注付加価値目標達成			表彰基準：3,600千円 / 四半期	対象：顧客担当者	30,000
個人目標付加価値達成			表彰基準：目標 実績	対象：顧客担当者	30,000
業務担当課		バリデーション責任者の実績時間上位1位	表彰基準：実績時間上位1名	対象：業務担当者	10,000
		バリデーション責任者の実績件数上位1位	表彰基準：実績件数上位1名	対象：業務担当者	10,000
		事業所(調整後)目標付加価値達成	表彰基準：目標 実績	対象：事業所	5,000